

«Согласовано»

Председатель профкома
МБУ ДОД «ДШИ»
Евдокимов Т.П. Пономарева

« Утверждаю»



Директор МБУ ДОД «ДШИ»
г. Мензелинска Мензелинского
муниципального района РТ
О.В. Краснова

ПОЛОЖЕНИЕ

*о премировании и других видах материального поощрения
сотрудников МУ ДОД «Детская школа искусств»
г. Мензелинска*

1. Общие положения.

Настоящее положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников в выполнении творческо-производственных планов, а также укрепления трудовой дисциплины и снижения текучести кадров.

Положение о материальном поощрении – это правовой документ, который является гарантом прав всех сотрудников «Детской школы искусств», включая директора, на материальное вознаграждение за достижение в работе, материальную помощь по личным заявлениям.

Решение о премировании или материальной помощи принимает директор и оформляет приказом.

2. Условия премирования:

Сотрудники ДШИ премируются при выполнении следующих условий:

- 2.1. Премирование за общие результаты работы по итогам квартала выплачивается сотрудникам и преподавателям Детской школы искусств, состоящих в списочном составе 50% от оклада
- 2.2. Активное участие каждого преподавателя и сотрудника школы искусств:
 - участие в школьной жизни;

- за подготовку и участие в городских, зональных, региональных и республиканских конкурсах, фестивалях, выставках по художественному и декоративно - прикладному искусству;
- за хорошую методическую работу;
- за подготовку учащихся в средние и высшие учебные заведения;
- за успеваемость учащихся;
- за внеклассную работу;
- за работу с родителями;
- за оформление классных комнат;
- за выполнение внутреннего распорядка дня школы.

2.3. Премия выделяется :

- по случаю юбилейных дат;
- при награждении сотрудников Почетной грамотой за безупречную многолетнюю работу;
- по итогам работы за год;
- в случае присуждения коллективу ДШИ призового места, в каких либо номинациях;

2.4. При работе неполный квартал премирование определяется исходя из заработной платы, фактически полученной работникам в данном квартале.

3. Размеры премиальных выплат

3.1. Общая сумма премиальных выплат из бюджетного фонда не должна превышать сумму, заложенную в смете по каждому кварталу отдельно и составляет 2 должностных оклада в год на одного сотрудника ДШИ.

3.2. Размер премии по результатам труда каждому преподавателю, сотруднику определяет руководитель в зависимости от объема выполненной сотрудником работы. Размер премии может составлять 50% от оклада, но не выше 2-х должностных окладов.

3.3. Размеры других премий определяет директор, в зависимости от имеющихся финансовых средств по спец.счету ДШИ или экономии фонда заработной платы ДШИ.

4. Лишение премии сотрудников или коллектива в целом.

4.1. Лишение премии (частично или 100%) коллектива производится приказом директора школы искусств в случае:

- нарушения трудовой дисциплины,
- за опоздание на уроки,
- за срыв уроков без уважительной причины,
- за неподчинения руководства школы,
- за невыполнение планов(учебных, культурно-массовых),
- за несвоевременное ведение документации.

5. Выплаты материальной помощи


5.1. Материальная помощь выделяется преподавателям и сотрудникам школы искусств по личному заявлению в следующих случаях:

- один раз в год к отпуску в размере должностного оклада,
- в случае смерти членов семьи в размере до 2-х окладов,
- при выходе на пенсию в размере до 2-х окладов,
- при рождении ребёнка в размере до 2-х окладов,
- при регистрации брака в размере до 2-х окладов,
- при заболевании,
- при выпуске 11 класса детей преподавателей.

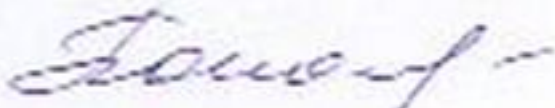
6. Работодатель оставляет за собой

Право своим приказом начать производить выплаты надбавок в любой период финансового года или, наоборот прекратить их выплату.

Настоящее положение в течение срока своего действия может быть дополнено по инициативе Работодателя или трудового коллектива, а затем утверждено на общем собрании трудового коллектива.

Директор МБУ ДОД «Детская школа искусств»  О.В. Краснова

Председатель совета
трудового коллектива Т.М. Гилязова

Председатель
профсоюзного комитета  Т.П. Пономарева